



**Organisationsaftale – forhåndsftale om løn
Gribskov Kommune og Danmarks Lærerforening**

Gældende for perioden 01.01.2019 - 31.03.2021

1. Aftalens område

Denne aftale har hjemmel i og supplerer overenskomst for lærere, m.fl. i folkeskolen indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

Aftalen dækker følgende faggrupper ansat på ovenstående overenskomst: lærere, børnehaveklasseledere, tale- og hørepædagoger, psykologer og UU-vejledere. Tale- og hørepædagoger og psykologer har særskilt protokollat.

Aftalen gælder for alle nyansættelser fra den 1. januar 2019 og pr. 1. august 2019 konverteres alle lærere ansat før den 1. januar 2019 til den nye forhåndsftale.

2. Grundløn og basisløn

Aftalen følger gældende overenskomst for grundlønsindplacering og anciennitetstrin. Der henvises til bilag A for overblik over læreres og børnehaveklasselederes lønsammensætning.

UU-vejledere og skolekonsulenter indplaceres på trin 45 + kr. 12.000 (31.03.00).

3. Lokalt aftale lønmidler (lokallønsandel)

Procenten for lokalløn udgør 6,7% inkl. de frigivne midler fra tidligere medarbejder PC ordning.

Gribskovtillæg

Alle lærere får et "Gribskovtillæg", som udgør 1 løntrin for tjenestemænd + årligt kr. 6.850 (31.03.00) og kr. 18.120 (31.03.2000) årligt til alle overenskomstansatte. Tillægget udbetales månedligt. Med Gribskovtillægget er der fuldt og helt afregnet for:

- Alle arbejdstidsbestemte tillæg på hverdage og op til 13 gange, hvor læreren har mødepligt i tidsrummet 17-06. Såfremt antallet af gange med mødepligt efter kl. 17 overstiger 13 gange afregnes efter almindelig takst, jf. gældende overenskomst.
- 1 arbejdsfrødag om året med op til 8 timers arbejde.

3.1. Kvalifikationsløn

Ud over den anciennitetsbestemte kvalifikationsløn, jf. bilag A, er der mulighed for følgende kvalifikationslønstillæg:

Diplom

Relevante pædagogiske diplomuddannelser der bringes i anvendelse i ansættelsen honoreres med 1,0 x kr.10.200 i årligt grundbeløb. Der kan til den enkelte kun udmøntes ét tillæg. Tillæg kan kun opnås ved en fuld diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point.

Godskrivning af anciennitet ved merit

Efter endt meritlæreruddannelse godskrives 2 års anciennitet som læreruddannet lærer.

3.2 Funktionsløn

Ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling, som medarbejderen varetager, og som samlet set betyder, at medarbejderen efter en konkret og individuel vurdering lander på det rigtige lønniveau i forhold til stillingens indhold og medarbejderens kompetencer. Bestemmelserne i gældende overenskomst om funktionsløn suppleres yderligere i dokumentet "Funktionsløn i Gribskov Kommune".

Alle funktionsløntillæg gives for et skoleår ad gangen. Ophører en funktion i løbet af skoleåret, så ophører tillægget samtidigt. Planlægning af kommende skoleårs funktionsløntillæg baseres på dialog mellem leder og medarbejder.

Vejlederfunktioner

Vejlederfunktioner honoreres med årligt kr. 10.000 (31.03.00 niveau), jf. gældende overenskomst. Vejlederfunktionerne kan variere fra skole til skole og kobler sig til skolens kompetencecenter. Som eksempler kan nævnes: Læsevejleder, matematikvejleder, IT-vejleder, LKT-vejleder, læringsvejleder, mv.

Honorering af særlige opgaver

Der kan honoreres for særlige opgaver med et løbende tillæg mellem 0,5 og 1,0 tillæg eller et engangsbeløb mellem kr. 5.000 - 13.000,-. Ved engangstillæg udbetales beløbet, når opgaven er afsluttet. En særlig opgave kan eksempelvis være overordnede koordinerende funktioner inden for lærerområdet. Baggrunden for tillægget beskrives kort i notat, der lægges i personalesag. Tillægget/engangsbeløbet skal godkendes af Gribskov-Halsnæs Lærerkreds.

Skolehuset og Idrætsvej

Til lærere i Skolehuset, Ramløse, og Idrætsvej, Gilbjergskolen ydes der undervisningstillæg, jf. gældende overenskomst og det udvidede undervisningsbegreb. Dette betyder, at alle lærere fastsættes til et årligt undervisningstimal på 900 timer ved en fuldtidsansættelse. Undervisningstimalen gradueres efter ansættelsesgraden.

3. liniefag

Dette tillæg er ophørt. Lærere der har været ansat i skoleåret 2018/2019, og som har modtaget tillægget 3. liniefag i dette skoleår, kompenseres for deres lønnedgang i august og september 2018 med et engangsbeløb, som udligner lønnedgangen indtil indeksreguleringen pr. 1. oktober 2019 træder i kraft.

3.3. Afgangsprøver

Opgaven honoreres på én af følgende to måder:

1. Opgaven medregnes i arbejdstiden
2. Opgaven holdes udenfor arbejdstidsopgørelsen og betales med en særlig timesats kr. 191 (31.03.00).

Beslutning om hvordan honorering finder sted sker i dialog mellem leder og medarbejder.

3.4. Overtid

Overtid honoreres med kr. 325 (31.03.00 niveau) i timen.

4. Generelle forhold

For aftalen gælder nedenstående generelle forhold:

- a. Alle tillæg er opgivet som et årligt tillæg for fuldtidsbeskæftigede og løntillæg reduceres i forhold til aktuell beskæftigelsesgrad.
- b. Alle tillægsbeløb er aftalt i 31.03.2000 niveau. Grundløn, funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende.
- c. Hvis der centralt aftales - eller sker forhøjelse af - grundløn, funktions- eller kvalifikationsløn, der allerede ved decentral aftale er ydet betaling for, sker der modregning i de decentralt aftalte løntillæg. Dette optages altid efterfølgende til lokal forhandling. Er der fortolkningstvivi herom, optager parterne inden 3 måneder efter de centrale bestemmelsers kundgørelse forhandling om afklarende ændringer af de decentrale aftaler.

5. Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft fra for nyansatte lærere fra den 1. januar 2019, og for allerede ansatte lærere fra den 1. august 2019.

6. Opsigelse af aftalen

Denne aftale kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder, men genoptages til evaluering og genforhandling med virkning fra overenskomstens fornyelse 1. april 2021. Det kan aftales, at nærværende lokalaftale fortsætter efter den 31. marts 2021 og indtil en ny lokalaftale er forhandlet på plads.

Dato: 9. januar 2019



Gribskov Kommune

Dato: 9. januar 2019



Danmarks Lærerforening

Lønindplacering af lærere i Gribskov Kommune

Gruppe	Lønsammensætning pr. 01.01.2019*	Anciennitet
Lærere uden læreruddannelse **)	<ul style="list-style-type: none"> • trin 31 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Nyansat lærer
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 32 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 4 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 33 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 8 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 34 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 12 år
Lærere med en anden kompetencegivende uddannelse end læreruddannelsen	<ul style="list-style-type: none"> • trin 31 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Nyansat lærer
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 33 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 4 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 35 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 8 år og betinget af, at læreren er startet på meritlæreruddannelsen.
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 37 • Gribskovtillæg årligt 18.120 (31.12.00 niveau) 	Efter 12 år og betinget

	<ul style="list-style-type: none"> • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	af, at læreren er startet på meritlæreruddannelsen.
Lærere på grundløn	<ul style="list-style-type: none"> • trin 31 • Gribskovtillæg kr. 18.120 (31.03.00) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.2000 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Nyuddannet lærer
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 35 • Gribskovtillæg årligt kr. 18.120 (31.03.00) • årligt tillæg kr. 3.000 (31.03.2000 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 4 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 40 • Gribskovtillæg årligt kr. 18.120 • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 8 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 40 • Gribskovtillæg årligt kr. 18.120 • årligt tillæg på kr. 10.000,- (31.03.2000 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 13.000 (31.03.00 niveau) 	Efter 12 år
Tjenestemænd	<ul style="list-style-type: none"> • trin 43 • Gribskovtillæg (1 løntrin) • årligt tillæg på kr. 13.000 (31.03.2000 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 5.500 (31.03.00 niveau) 	
"93-gruppen" - personlig ordning	<ul style="list-style-type: none"> • trin 43 • Gribskovtillæg kr. 18.120 • årligt tillæg på kr. 13.000 (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 5.500 (31.03.00 niveau) 	
Børnehaveklasseledere	<ul style="list-style-type: none"> • trin 28 • Gribskovtillæg kr. 18.120 • årligt tillæg kr. 2.000,- (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 15.400 (31.03.00 niveau) 	Nyuddannet eller første job som børnehaveklasseleder
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 31 • Gribskovtillæg kr. 18.120 • Årligt tillæg kr. 2.000,- (31.03.00 niveau) 	Efter 4 år

	<ul style="list-style-type: none"> • Undervisertillæg årligt kr. 15.400 (31.03.00 niveau) 	
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 33 • Gribskovtillæg kr. 18.120 • Undervisertillæg årligt kr. 15.400 (31.03.00 niveau) • Årligt tillæg kr. 2.800 (31.03.2000 niveau)** 	Efter 8 år
	<ul style="list-style-type: none"> • trin 33 • Gribskovtillæg kr. 18.120 • årligt tillæg kr. 7.000,- (31.03.00 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 15.400 (31.03.00 niveau) <p><i>Er der personlig ordning / kombinationsløn for børnehaveklasseledere udgør undervisertillægget i stedet kr. 7.900</i></p>	Efter 12 år
Børnehaveklasseledere på anciennitetsløn (tjenestemænd)	<ul style="list-style-type: none"> • trin 36 • Gribskovtillæg (1 løntrin) • Årligt tillæg kr. 3.200 (31.03.2000 niveau) • Undervisertillæg årligt kr. 7.900 	

*) Alle nyansatte pr. denne dato. Allerede ansatte lærere overgår til den nye forhånds aftale pr. 1. august 2019.

**) Lærere uden læreruddannelse, der aktuelt og konkret er indplaceret højere end det aftalte, aftales at bevare nuværende aflønning, dvs. de stagnerer lønmæssigt, indtil de er indhentet af lokalt eller centralt aftalte lønreguleringer.

Ligeledes kan lærere, der ikke er uddannede lærere, men med en anden relevant, afsluttet og kompetencegivende uddannelse efter konkret aftale med Aftalegruppen indplaceres højere end grundlønnen, dvs. indplaceres på enten trin 32, 34 eller 39.

Endelig kan bh.kl.ledere med en anden relevant, afsluttet og kompetencegivende uddannelse (udover pædagoguddannelsen) efter konkret aftale indplaceres højere end grund- eller basislønnen, dvs. indplaceres på enten trin 30 eller 32.

Undervisningstillæg

Der gives undervisningstillæg ud over undervisertillægget i skemaet i følgende situationer:

- Lærere der underviser fra 751 timer og opefter.
- Børnehaveklasseledere fra 836 timer og opefter.